

Fringe Benefits¹

Als **Fringe Benefits** (FB) bezeichnet man jene Sachleistungen des Arbeitgebers (Produkte oder Dienstleistungen), die den Arbeitnehmern/-innen unentgeltlich oder verbilligt zur Verfügung gestellt werden.

Lebensqualitätsvorteile

Ferien	bis 49 Jahre 25 Tage / 5 Wochen bis 59 Jahre 27 Tage / 5 Wochen und zwei Tage bis 65 Jahre 32 Tage / 6 Wochen und zwei Tage <i>plus die untenstehenden Ferientage fürs Umkleiden und der Jokertag</i>
Feiertage	zusätzlich zu den gesetzlichen Feiertagen des Kantons Zürich: ein freier Tag für den Berchtoldstag (2. Januar); ein freier ½ Tag für den 24. Dezember
Umkleidezeit	3 zusätzliche Ferientage für Mitarbeitende, welche sich zwingend im Betrieb umziehen müssen (stationäre Pflege, Gastronomie, Service, Reinigung, Lingerie)
Jokertag	ein zusätzlicher Jokertag pro Jahr für sämtliche Mitarbeitenden (ein selbst wählbarer freier Tag oder zwei freie Halbtage)

Monetäre Leistungen

Verpflegung	vergünstigtes Essen für alle Mitarbeitenden: z.B. Mittagsmenü (inkl. Suppe/Salat und Dessert) pauschal für Fr. 10.00 (Wochenhit Fr. 12.50); verbilligte Getränke im Bistro am Bach
Dienstaltersgeschenk DAG	bei 10-, 20-, 30-jährigem Dienstjubiläum ½ Monatslohn oder zwei Wochen Ferien zusätzlich; bei 25-jährigem Dienstjubiläum ein ganzer Monatslohn oder vier Wochen Ferien
gratis Kaffee/Tee	im Personalesraum
gratis Parkplatz	auf dem öffentlichen Parkplatz beim Gemeindezentrum Brüelmatt (Angebot der Gemeinde Birmensdorf)
Lohnniveau	gute bis sehr gute Löhne

¹ Mitarbeitervorteile / Mitarbeiter-Benefits

Soziale Sicherheit und Gesundheit

Krankentaggeld KTG	Die Mitarbeitenden haben die Sicherheit der Lohnfortzahlung bei Krankheit (Details im Personalreglement geregelt). Üblicherweise wird diese Prämie hälftig auf Arbeitgeber/-in und Arbeitnehmer/-in verteilt. Das AZAB verzichtet auf den Arbeitnehmeranteil und übernimmt die Kosten zu 100%. Beispiel: Bei Fr. 4'300.00 Bruttolohn entspricht dies mind. Fr. 79.45/Mt. (1.848%).
Pensionskasse BVG	Vollversicherung und grosszügiger Sparplan (über dem Obligatorium), tiefere Eintrittsschwelle von Fr. 15'120.00 (Jahreslohn).
Mutterschaftsurlaub	In der Schweiz sind 14 Wochen Mutterschaftsurlaub (MU) mit 80% Lohn gesetzlich vorgeschrieben. Das AZAB gewährt den Müttern 16 Wochen
Grippeimpfung gratis Äpfel	Angebot für kostenlose Grippeimpfung für alle Mitarbeitenden in Wintermonaten im Personalesraum
Personalruheraum	steht den Mitarbeitenden zur Verfügung
Apotheke Birmensdorf	20% Rabatt auf private Einkäufe in der Apotheke Birmensdorf für Mitarbeitende des AZAB
Sanapark Sportzentrum	25% Rabatt auf ein Abonnement aus dem Angebot des Sportzentrums Sanapark in Birmensdorf für Mitarbeitende des AZAB
Freibad Birmensdorf	Saison-Abonnement zum Preis Einheimische auch für auswärtige Mitarbeitende
Springerpool Pflege	Langzeitausfälle bei Mitarbeitenden der Pflege führen in der Regel nicht zu Lücken in den Teams. Dank unseren flexibel einsetzbaren und zusätzlich angestellten Springern/-innen können diese ersetzt werden.
Weiterbildungsprogramm	regelmässige teaminterne und bereichsübergreifende für Mitarbeitende kostenlose Weiterbildungen zu verschiedenen Themen unserer Branche; Förderung und Unterstützung von persönlichen Weiterbildungen im Rahmen unseres Weiterbildungskonzeptes
Personalanlässe	Wir laden regelmässig zu Personalanlässen ein: Personalabend, Betriebsgeburtstag, Trinkgeld-Ausflug, Teamanlässe, After-Work-Partys

Bewohner/-innen, Klienten/-innen,
Ratsuchende, Angehörige, Gäste und **auch Sie**
sollen sich bei uns gut aufgehoben fühlen.

Dokument erstellt durch
Version
Datum

Andreas Grieshaber / Zentrumsleiter
stationär
13.03.26